



Etički kodeks

ZA ORGANIZACIJE CIVILNOG DRUŠTVA
U BOSNI I HERCEGOVINI





USAID
OD AMERIČKOG NARODA



Ova studija kreirana je kroz projekat održivosti civilnog društva u Bosni i Hercegovini koji realizuju Centri civilnih inicijativa (CCI) i Centar za promociju civilnog društva (CPCD), a koji je podržan od Američke agencije za međunarodni razvoj

Etički kodeks za organizacije civilnog društva u Bosni i Hercegovini

Sarajevo, januar 2017. godine

SADRŽAJ

UVOD	4
ZAŠTO ETIČKI KODEKS	5
PRINCIPI I STANDARDI PONAŠANJA	6
NEPROFITNOST	6
PRAVEDAN ODNOS I JEDNAKOST	6
PROFESIONALNOST I JASNO DEFINISANA FINANSIJSKA POLITIKA	7
TRANSPARENTNOST, ODGOVORNOST I JAVNOST U RADU	8
DOBRO UPRAVLJANJE	8
SLOBODA IZRAŽAVANJA I OKUPLJANJA	9
AUTONOMIJA/NEZAVISNOST	9
KOMUNIKACIJA I SARADNJA	9
PRINCIP MEĐUSOBNOG UVAŽAVANJA I SOLIDARNOSTI	10
EKOLOŠKA SVIJEST	10
ODRŽIVOST	10
DRUŠTVENI UTICAJ	10
JAVNOST KODEKSA	11
PROCES KOJI NAS JE DOVEO DO ETIČKOG KODEKSA	12
PREGLED ORGANIZACIJA KOJE SU UČESTVOVALE U KREIRANJU DOKUMENTA	13
IZJAVA O PRIHVATANJU	16

U V O D

Bosna i Hercegovina (BiH) je 2008. godine započela provođenje Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju (SAA), te se nedvosmisleno opredijelila za integracije u Evropsku uniju (EU). Ipak, ovaj proces se kreće vrlo sporo, budući sumnje u odgovornosti vlasti prema njihovim obavezama, kao i napretku na putu ka članstvu u EU. Duboke etničke podjele, različite vizije budućnosti zemlje, te raširena korupcija i dalje ugrožavaju napredak. To frustrira i stvara osjećaj nemoći među građanima.

Političke stranke i institucije dosada nisu dokazale da su sposobne za postizanje konsenzusa ili demonstriranje sposobnosti i posvećenost poboljšanju života građana. Njihov očigledan nedostatak odgovornosti je dodatno otežan izbornim sistemom koji daje veliku kontrolu političkim strankama, te složene državne strukture vlasti na državnom, entitetskom, kantonalnom i lokalnom nivou, kao i krovna izvršna vlast Ureda visokog predstavnika.

U isto vrijeme, uticaj civilnog društva na javne politike i kataliziranje saradnje između građana i BiH vlasti jeste i dalje evidentan izazov. Stoga je Američka agencija za međunarodni razvoj (USAID) pokrenula aktivnosti koje kroz "Program održivosti civilnog društva" (CSSP) imaju za cilj jačanje održivih kapaciteta civilnog društva u BiH radi vršenja uticaja na stvaranje i provođenje javnih politika od interesa za stvarne probleme građana. Program je fokusiran na tri oblasti:

- jačanje legitimiteta organizacija civilnog društva (OCD) da bi mogle biti istinski predstavnici interesnih grupa, a ne da djeluju samostalno i bez ikakvog stvarnog kontakta sa građanima;

- jačanje stručnosti i profesionalizma OCD da bi bile profilirane kao eksperti u svojim sektorima i da bi zaradile poštovanje interesnih grupa i vlasti svojim kvalitetnim radom;

- povećanje uticaja OCD na politike javnog sektora, kao i uticaja na radne uslove OCD, tako da se OCD mogu nametnuti kao partneri u procesima donošenja politika, naročito u predstojećim pregovorima sa Evropskom unijom (EU).

Ključni dokument u čijem donošenju Program treba imati značajnu ulogu je Sporazum o saradnji Vijeća ministara BiH i nevladinog sektora u BiH koji pruža okvir za saradnju. Međutim, potrebna je i njegova daljnja razrada kroz pripremu odgovarajućih dokumenata i uspostavljanje procedura, prvenstveno za finansiranje rada OCD iz javnih sredstava / budžeta. Dodjela finansijskih sredstava za rad OCD u velikoj je mjeri opterećena nedostatkom transparentnosti i često se dodjeljuju putem političkog uticaja organizacijama civilnog društva povezanim sa interesima vlasti.

Poboljšana profesionalnost i odgovornost OCD je značajan izazov. Iako su evidentni kapaciteti u OCD, mnogi ne pokazuju spremnost da pokažu vlastitu legitimnost u zagovaranju javnih interesa, odnosno da deklarativno prihvaćene

principe profesionalizma primjene i u praksi. Stoga je i kroz Program CSSP pokrenuta inicijativa za donošenje Etičkog kodeksa za OCD u BiH kako bi OCD pokazale da rade u skladu sa principima koje zastupaju, te ojačale svoj imidž i legitimitet kod građana i vlasti. Potrebu za Etičkim kodeksom pojačava i činjenica da izostanak predanosti bh. vlasti u provođenju Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju (SAA), u pogledu njihovih obaveza za izgradnju kompromisa sa OCD o ključnim društvenim pitanjima, često pravdaju i činjenicom o nedovoljnoj profesionalnosti i odgovornosti OCD.

ZAŠTO ETIČKI KODEKS?

U cilju uspostavljanja mehanizma za samoregulaciju unutar zajednice organizacija civilnog društva u BiH donosi se Etički kodeks za organizacije civilnog društva (OCD) u BiH (u daljnjem tekstu: Kodeks) kojim se utvrđuje skup vrijednosti i principa kojih će se u svom radu i ostvarivanju ciljeva pridržavati potpisnice Kodeksa.

Potpisnice Kodeksa dobrovoljno potpisuju Kodeks i time preuzimaju obavezu da će poštivati i pridržavati se vrijednosti, principa i standarda ponašanja utvrđenih Kodeksom.

Kodeks predstavlja skup osnovnih normi, principa i vrijednosti utvrđenih sa ciljem standardizacije ponašanja i djelovanja OCD. Prezentirani principi i vrijednosti podrazumijevaju dobrobit za grupe ljudi ili društvo u cjelini, odnosno prvenstveno je usmjeren na javni interes. Kao pojedinci imamo odgovornost prema društvu u kojem živimo i ona se odražava kroz naše aktivno lično zalaganje za vrijednosti koje su opšteprihvaćene, koje poštujemo i djelujemo za društvenu promjenu kakvu želimo postići. Kao nevladine i neprofitne organizacije odgovorni smo za svoj rad i rezultate, kako prema našim korisnicima i partnerima tako i prema građanima, javnosti i zajednicama u kojima živimo i radimo.

Profesionalnost i odgovornost OCD su polazna osnova i svojevrsni stimulans za sve OCD, građane i lokalne društvene zajednice da se i oni aktivno uključe u rješavanje svojih problema. Podržavajući ih u tome te jačajući njihovo samopouzdanje bazirano na principima ovog Kodeksa, OCD će doprinijeti njihovom punom i aktivnom učešću u procesima donošenja odluka o pitanjima koja se tiču njihovog svakodnevnog života. Posebno treba istaći da taj doprinos treba biti baziran na solidarnosti, poštovanju digniteta i integriteta svakog pojedinca te osnovnim prioritetima i ciljevima društvenih zajednica koje su one same utvrdile.

Izrazi koji su radi preglednosti dati u jednom gramatičkom rodu bez diskriminacije se odnose i na muškarce i na žene.

PRINCIPI I STANDARDI PONAŠANJA

1. NEPROFITNOST

- 1.1. Ideje kojima se vodimo nisu usmjerene na ličnu korist već na dobrobit veće grupe ljudi i društva u cjelini.
- 1.2. Najveći mogući obim vlastitih raspoloživih sredstava usmjeravamo prema korisnicima naših usluga.

2. PRAVEDAN ODNOS I JEDNAKOST

- 2.1. U našem djelovanju poštujemo i promoviramo najviše međunarodne standarde u oblasti zaštite ljudskih prava.
- 2.2. U svim našim aktivnostima i odnosima sa korisnicima, zainteresovanim partnerima, članovima lokalne zajednice i javnosti u cjelini promoviramo i dosljedno primjenjujemo jednakost i ravnopravnost, bez obzira na vjeroispovijest, spol, dob, klasnu, socijalnu, etničku, nacionalnu, religijsku, političku ili bilo kakvu drugu pripadnost ili opredijeljenost.
- 2.3. Poštujemo prava svojih zaposlenih i naših članova. Interna dokumenta, pravila i procedure formiramo tako da su u skladu s relevantnim međunarodnim i nacionalnim dokumentima o poštovanju ljudskih prava. Odnosimo se prema zaposlenima i volonterima s poštovanjem i dostojanstvom, vodimo računa o zdravlju i socijalnoj sigurnosti, ulažemo u njihov razvoj i omogućavamo da iskoriste potencijale, trudimo se da adekvatno nagradimo njihov trud. Vodimo računa o zaštiti prava svojih članova i korisnika naših usluga.
- 2.4. U organizaciji vodimo računa o principu subsidijarnosti, težimo da donosimo odluke o pitanjima vezanim za naše korisnike uz njihovo aktivno učešće te da ih uključujemo u sve procese koji se odnose njih.
- 2.5. Zalažemo se za jednakopravnost spolova i osiguranje ravnopravnog učešća u svim našim inicijativama za svestrani razvoj društva. Provodimo takvu politiku i usvajamo takve procedure koje će promovisati i osigurati dosljednu primjenu principa jednakopravnosti među spolovima i pluralizma u oblasti zapošljavanja, obuke profesionalnog usavršavanja i napredovanja.
- 2.6. Našu politiku razvoja ljudskih potencijala činimo osjetljivom za pitanja jednakopravnosti među spolovima, a u praktičnom djelovanju promoviramo nediskriminirajuću praksu i odnose.

- 2.7. Unutar naših organizacija zalažemo se za ravnopravno učešće žena u najvišim organima rukovođenja i upravljanja različitim savjetodavnim i stručnim organima i komisijama i na svim drugim mjestima gdje su one danas neadekvatno zastupljene.
- 2.8. Zalažemo se za promovisanje i zaštitu prava osoba sa poteškoćama u razvoju i u svom praktičnom djelovanju potičemo njihovo zapošljavanje i aktivno učešće u društvenim tokovima.
- 2.9. Zalažemo se za promovisanje slobode izbora seksualne orijentacije, svojim aktivnostima promoviramo principe nediskriminacije i prava na različitost.

3. PROFESIONALNOST I JASNO DEFINISANA FINANSIJSKA POLITIKA

- 3.1. Posvećeni smo stalnom unapređivanju kvaliteta našeg rada. U radu angažujemo kompetentne osobe, ažurni smo, informisani, poštujemo principe dobre komunikacije.
- 3.2. U radu sa institucijama, organizacijama i drugim licima sa kojima sarađujemo rukovodimo se principima kompetentnosti, uzajamnog uvažavanja, poštovanja i tolerancije.
- 3.3. Ispunjavamo obećanja i obaveze koje preuzimamo te ne prihvatamo one za koje znamo da ih nećemo moći realizovati.
- 3.4. U aktivnostima u vezi sa prikupljanjem, raspolaganjem i obračunom finansijskih i drugih sredstava poštujemo integritet kako pojedinca tako i integritet organizacija.
- 3.5. Povjerenim sredstvima upravljamo odgovorno i efektivno.
- 3.6. Pri prikupljanju sredstava vodimo računa o ciljevima, programima i realnim potrebama i kapacitetima organizacije te apliciramo samo za sredstva i aktivnosti koja su uskladu sa našim ciljevima i programima te ni na koji način nećemo ugroziti njenu autonomiju i integritet.
- 3.7. Koristimo praksu godišnje revizije našeg finansijskog poslovanja koju obavljaju za to ovlaštene agencije te javnog objavljivanja revizorskih nalaza, u skladu sa finansijskim mogućnostima svake potpisnice.
- 3.8. Primjenjujemo zakonom definisani finansijski i računovodstveni sistem koji će dati jasan i detaljan pregled svih troškova i osigurati da raspoloživa sredstva budu upotrebljena u svrhe za koje su namijenjena.

4. TRANSPARENTNOST, ODGOVORNOST I JAVNOST U RADU

- 4.1. Smatramo da smo za svoj rad odgovorni prema javnosti i stoga sve aspekte svog rada činimo dostupnim, bilo da je riječ o aktivnostima, rezultatima ili finansijskim sredstvima. Kompetentnost upravljačkih struktura garantuje kvalitetno upravljanje organizacijom i pridržavanje principa koji su definisani Kodeksom.
- 4.2. U odnosima sa organima vlasti, korisnicima naših usluga, javnošću, donatorima i drugim potencijalnim partnerima smo transparentni i odgovorni. Informacije o našim aktivnostima, rezultatima, te izvorima finansiranja su javno dostupne.
- 4.3. Suzdržavamo se od aktivnosti i izbjegavamo situacije u kojima može doći do sukoba ličnih i profesionalnih interesa. Ulažemo napore i uspostavljamo procedure da sve postojeće i potencijalne sukobe interesa na vrijeme prepoznamo i spriječimo, odnosno korigujemo, tako da ni u jednoj situaciji ne nanese štetu organizaciji, našim korisnicima, partnerima, saradnicima i imidžu organizacije u javnosti. Sukob interesa može nastati kako zbog izbjegavanja ličnih gubitaka tako i radi sticanja lične koristi – bilo finansijske ili neke druge. Transparentnost odlučivanja podrazumijeva podršku objektivnim kontrolama uspostavljanja sistema za izjašnjavanje o sukobu interesa.
- 4.4. Privrženi smo i insistiramo na provođenju i vladavini zakona u BiH.

5. DOBRO UPRAVLJANJE

- 5.1. Sve organizacije potpisnice ovog Kodeksa moraju imati verificiran statut ili drugi odgovarajući akt u kojem je jasno definisana misija organizacije, osnovni ciljevi za koje se organizacija zalaže i utvrđena organizaciona struktura.
- 5.2. Nastavljamo sa usvajanjem pisanih programskih dokumenata u kojima promovishemo i afirmishemo dosljednu primjenu principa nacionalne i kulturne jednakopravnosti i prava na različitost, posebno u procesu rukovođenja i upravljanja našim organizacijama, politici zapošljavanja i strukturi rukovodnih i upravljačkih organa. Takvu politiku dosljedno provodimo u svim drugim našim aktivnostima na način koji je u skladu s našim misijama i osnovnim interesima korisnika naših usluga.
- 5.3. Članovi najviših organa upravljanja u našim organizacijama volonterski obavljaju povjerene funkcije i zadatke, s tim da im se nadoknade nastali troškovi u vezi sa uobičajenim vršenjem tih funkcija i zadataka.

6. SLOBODA IZRAŽAVANJA I OKUPLJANJA

- 6.1. Svako ima pravo na slobodu izražavanja. Ovo pravo uključuje slobodu posjedovanja sopstvenog mišljenja, primanja i saopštavanja informacija i ideja bez mijesanja javnosti, drugih organizacija ili vlasti.
- 6.2. Svako ima pravo na slobodu mirnog okupljanja i slobodu udruživanja sa drugima radi zaštite svojih interesa.
- 6.3. Sloboda izražavanja i okupljanja ne smije narušiti ustavni poredak BiH.

7. AUTONOMIJA/NEZAVISNOST

- 7.1. Nezavisni smo u odlučivanju i ostvarivanju svojih ciljeva, aktivnosti i programa.
- 7.2. Uspostavljamo procedure i pravila za rad koji sprečavaju donošenje odluka koje nisu u skladu sa našim vrijednostima ili onima što ne doprinose društvenoj promjeni koju želimo postići.
- 7.3. Provodimo samo one aktivnosti i uspostavljamo samo takve odnose saradnje sa našim partnerima u vlasti koje ne ugrožavaju našu autonomnost, osnovne interese i misiju naše organizacije i interese korisnika naših usluga.
- 7.4. Uz puno i dosljedno poštivanje svih vrijednosti i tradicija lokalnih zajednica u kojima djelujemo, zalažemo se da dosljedno sačuvamo svoju autonomiju / nezavisnost i ne prihvatamo bilo kakva nametanja i uslovljavanja koja bi mogla kompromitovati naše misije, principe i ciljeve za koje se zalažemo.

8. KOMUNIKACIJA I SARADNJA

- 8.1. U svim našim aktivnostima zalažemo se za jačanje duha i atmosfere saradnje, u najboljem interesu naših organizacija i u interesu korisnika naših usluga, promovišući i dosljedno se pridržavajući standarda utvrđenih u ovom Kodeksu, kao osnovnom mjerilu naših odnosa unutar civilnog društva te odnosima sa javnošću.
- 8.2. U našim aktivnostima i odnosima sa trećim licima, promoviramo kulturu dijaloga te poštujemo principe nenasilne komunikacije i promovisanja kulture argumentovanog dijaloga.

- 8.3. Promovišemo sklad, timski rad i dosljedno se pridržavamo standarda utvrđenih u ovom Kodeksu kao osnovnog mjerila naših odnosa, kako unutar sektora tako i u našim odnosima sa vladinim i poslovnim sektorom u društvu.

9. PRINCIP MEĐUSOBNOG UVAŽAVANJA I SOLIDARNOSTI

- 9.1. Odnosi među organizacijama civilnog društva počivaju na uzajamnom uvažavanju i dijalogu, solidarnosti i nenasilnom rješavanju sporova.
- 9.2. Potpisnice Kodeksa djeluju nezavisno i samostalno te međusobno razvijaju programe, partnerstva i saradnju u oblastima njihovog djelovanja, koje nisu u suprotnosti sa odredbama ovog Kodeksa.
- 9.3. Organizacije se pridržavaju strukovnog etičkog kodeksa ukoliko takav postoji.

10. EKOLOŠKA SVIJEŠT

- 10.1. U našim ukupnim aktivnostima odgovorno pristupamo i odnosimo se prema pitanju brige za očuvanje zdrave životne sredine u cijeloj Bosni i Hercegovini, nastojeći promovisati i primijeniti najviše međunarodne standarde u toj oblasti.

11. ODRŽIVOST

- 11.1. Nastojimo osigurati da svi naši programi budu koncipirani uz redovne konsultacije s predstavnicima lokalnih zajednica u kojima djelujemo i u saradnji sa svim drugim zainteresovanim partnerima. Maksimalno se trudimo da osiguramo trajnu samoodrživost naših projekata u lokalnim zajednicama tako što ih implementiramo na način koji će omogućiti da oni postanu svojina građana.
- 11.2. Svojim ukupnim konkretnim aktivnostima u zadovoljavanju osnovnih životnih potreba zajednice i njenih članova nastojimo se nametnuti i afirmisati kao njihov legitimni i pouzdani partner.

12. DRUŠTVENI UTICAJ

- 12.1. Promovišemo i razvijamo jasne i mjerljive pokazatelje uspjeha naših programskih i projektnih aktivnosti s ciljem da osiguramo njihovu efikasnost, povećamo njihov praktični značaj za korisnike kroz poštivanje principa transparentnosti i odgovornosti u našem djelovanju.
- 12.2. Ustanovljavamo različita sredstva i mehanizme za praćenje i evaluaciju rezultata naših aktivnosti u odnosu na postavljene dugoročne i kratkoročne ciljeve. Ustanovit ćemo odgovarajuće mehanizme za internu i vanjsku evaluaciju transparentnosti i odgovornosti u našem radu.
- 12.3. Bićemo spremni javno prezentirati rezultate izvršene ocjene i evaluacije naših aktivnosti.

13. JAVNOST KODEKSA

- 13.1. Kodeks je otvoren za dalju diskusiju i unapređenje i poslije inicijalnog usvajanja i potpisivanja, ukoliko udruženja prilikom njegove primjene ukažu da je potrebno da se mijenja. Sve zainteresovane organizacije mogu pristupiti Etičkom kodeksu popunjavanjem Izjave o prihvatanju koja se može preuzeti na www.civilnodrustvo.ba.
- 13.2. Kodeks je objavljen na www.civilnodrustvo.ba te na web-stranicama svih potpisnica Kodeksa koje tako odluče.

PROCES KOJI NAS JE DOVEO DO KODEKSA

U želji da proces kreiranja dokumenta učinimo u potpunosti učesničkim, za pripremu nacrtu Etičkog kodeksa održali smo četiri fokus grupe u Sarajevu, Tuzli, Banja Luci i Mostaru sa više od 40 učesnika. Organizacije koje su pozvane bile su reprezentanti svih sektora civilnog društva, ali također i oni koji su po svojoj misiji i aktivnostima bliski samoj tematici koju tretira Etički kodeks. Osnova za raspravu je bio inicijalni prednacrt dokumenta koji je sublimiran iz prethodnog Kodeksa ponašanja za nevladin sektor u Bosni i Hercegovini koji je uradila Koalicija nevladinih organizacija "Raditi i uspjeti zajedno" 2006. godine. Sve sugestije, prijedlozi i primjedbe su ugrađene u prednacrt te je postavljen na web-stranicu Centra za promociju civilnog društva radi javne rasprave koja je trajala više od dva mjeseca. Putem mailing liste sa više od 3.000 adresa, društvenih mreža i partnerskih organizacija pozvan je cjelokupni civilni sektor da uzme učešće u kreiranju završnog dokumenta te smo dobili dodatne komentare i sugestije od više od 15 organizacija.

Etički kodeks će biti javno promovisan prilikom potpisivanja Sporazuma o saradnji između Vijeća ministara BiH i NVO u BiH te na nizu promotivnih skupova širom Bosne i Hercegovine na kojima će biti prezentiran sadržaj, intencije samog dokumenta te omogućeno prisutnim organizacijama da potpišu Izjavu o prihvatanju Etičkog kodeksa.

Dokument je na raspolaganju svim zainteresovanim OCD na web-stranici Centra za promociju civilnog društva www.civilnodrustvo.ba da ga pročitaju, potpišu Izjavu o prihvatanju Etičkog kodeksa i, što je najvažnije, da se

PRIDRŽAVAJU PRINCIPA I DUHA ETIČKOG KODEKSA

PREGLED ORGANIZACIJA KOJE SU UČESTVOVALE U KREIRANJU DOKUMENTA

Fokus grupa Sarajevo, 24.01.2017.godine

Milena Regoje, UG „ŽIR“, Istčno Sarajevo
Lejla Bičakčić, CIN, Sarajevo
Sandina Bošnjak, Fondacija CPI, Sarajevo
Amir Hasanović, „Narko Ne“, Sarajevo
Sanja Horvat, Caritas BiH, Sarajevo
Goran Bubalo, Mreža mira, Sarajevo
Edita Pršić, Fondacija lokalne demokratije - FLD, Sarajevo
Muhamed Mujakić, Pravni institut UBiH, Sarajevo
Ranka Ninković – Papić, Fondacija za socijalno uključivanje u BiH - FSU, Sarajevo
Slaviša Prorok, Centar za promociju civilnog društva – CPCD, Sarajevo
Maja Karić, Centar za promociju civilnog društva - CPCD, Sarajevo
Omir Tufo, Centar za promociju civilnog društva - CPCD, Sarajevo

Fokus grupa Mostar, 26.01.2017. godine

Jasna Rebac, „Ružičnjak – Ros Rosales“, Mostar
Branimir Tamindžija, UG „Multipla skleroza“, Nevesinje
Sonja Garić, Centar za građansku suradnju, Livno
Adnan Gavranović, UG „Omladinski centar“, Gornji Vakuf – Uskoplje
Dženana Dedić, Centar lokalne demokratije – LDA, Mostar
Azra Hasanbegović, Žena BiH, Mostar
Amela Bećirović, udruženje LINK, Mostar
Haris Halilhodžić, OK „Pod istim suncem“, Jablanica
Adis Muhibić, „Volonteri i prijatelji konjičke regije“ – VIPK, Konjic
Boris Jokić, „Eko element“, Bugojno
Tomislav Majić, udruženje LINK, Mostar

Fokus grupa Tuzla, 26.01.2017. godine

Tamara Zrnović, Helsinški odbor u RS, Bijeljina
Jasmila Selimović, Centri civilnih inicijativa – CCI, Sarajevo
Alma Tihić, „Centar za razvoj i podršku“ – CRP, Tuzla
Ermin Mustačević, UG „Forum građana Tuzle“, Tuzla
Mirsada Bajramović, UG „Zemlja djece u BiH“, Tuzla

Fokus grupa Banja Luka, 27.01.2017. godine

Biljana Arambašić, „Asocijacija za ruralni razvoj – ARD, Banja Luka
Miodrag Dakić, „Centar za životnu sredinu“, Banja Luka
Nada Uletilović, „Zdravo da ste“, Banja Luka
Jadranko Janković, „Nova generacija“ Banja Luka
Snežana Šešlija, UG „Topeer“, Doboj
Murisa Marić, UG „DON“, Prijedor
Milena Mastalo, Transparency International – TI, Banja Luka
Gospava Rađen – Radić, Savez MeNeRaLi RS, Banja Luka
Dragana Dardić, Helsinški parlament građana, Banja Luka
Jugoslav Jevđić, Omladinski komunikativni centar – OKC, Banja Luka

Organizacije koje su učestvovalе u javnoj raspravi on-line putem web stranice CPCD

Boško Nikolić, NVO EKO – LeonardoPriboj, Lopare
Tarik Kupusović, Centar za okolišno održivi razvoj Sarajevo, Sarajevo
Sakib Ahmetović, Bošnjačko Udruženje preživjelih logoraša, Bratunac
Armin Čehić, Vijeće mladih Ključ, Ključ
Zorica Pedić, Andjeli - Krepsic, Brčko
Žana Alpeza, Udruga „Pravi put“, Grude
Faketa Avdić, NVO „Merhamet“, Doboj
Amir Hajdarović, OKC Kosmos, Ključ
Nedim Sofić, UG Muzička radionica „Note“, Sarajevo
Jasminka Tadić-Husanović, Centar za podršku organizacijama CENZOR, Tuzla
Tihomir Knežiček, UGIP Rino Zandonai Tuzla, Tuzla
Fikret Mujkić, Gradski teatar Srebrenik, Srebrenik
Kristina Ćorić, OKC Abrašević, Mostar
Slavko Stupar, Udruženje roditelja sa četvoro i više djece “Roda” Prijedor
Marija Beljo, Udruga Glas, Prozor - Rama

ETIČKI KODEKS ZA ORGANIZACIJE CIVILNOG DRUŠTVA U BOSNI I HERCEGOVINI

IZJAVA O PRIHVATANJU

Naziv organizacije _____

Sjedište organizacije _____

Kontakt informacije: tel: _____ fax: _____

e-mail: _____ web: _____

Osoba za kontakt: _____

Osnovna misija organizacije:

potpis ovlaštene osobe

M.P.

ime i prezime – funkcija

u _____, _____ 20__.

Izjavu o prihvatanju Etičkog kodeksa možete naći na slijedećem linku: <http://bit.ly/IzjavaOPrihvatanjuEticckogKodeksaZaOCDuBiH> te je popuniti, staviti potpis i pečat, i dostaviti elektronski na e-mail adresu aleksandra.crnogorac@cpcd.ba. Isprintanu i popunjenu Izjavu također možete dostaviti putem fax-a: + 387 33 644 810 ili je poslati poštom na adresu Centar za promociju civilnog društva, Gradačaćka bb, 71000 Sarajevo. Bez obzira na koji od načina dostavite Izjavu, podaci o Vašoj organizaciji će biti uneseni u registar udruženja koja prihvataju principe Etičkog kodeksa i biće javno dostupni.

Ovakvim pristupom činimo prvi korak u dokazivanju naše spremnosti da sa deklarativnog zalaganja za principe Etičkog kodeksa iskoračimo u prostor djelovanja gdje se Kodeks svakodnevno primjenjuje u praksi.



Ova studija omogućena je zahvaljujući velikodušnoj podršci američkog naroda putem Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID). Sadržaj je isključiva odgovornost CPCD-a i nužno ne odražava stavove USAID-a niti Vlade SAD-a